



Le 8 mars, journée internationale pour les droits des femmes, partout dans le monde les femmes se mobilisent pour faire progresser leurs droits et les rendre effectifs. En France, les inégalités professionnelles persistent : **les salaires sont 25 % inférieurs en moyenne pour les femmes et les pensions plus faibles de 40 % !**

Des disparités salariales alarmantes

- 12,3 %

Dans la fonction publique, les femmes gagnent en moyenne 12,3% de moins que leurs homologues masculins. Cette disparité grimpe à 19 % lorsque l'on prend en compte les temps partiels.

Dans le premier degré public, les données sont tout aussi troublantes : le salaire net moyen des hommes PE dépasse celui des femmes de 10 %.

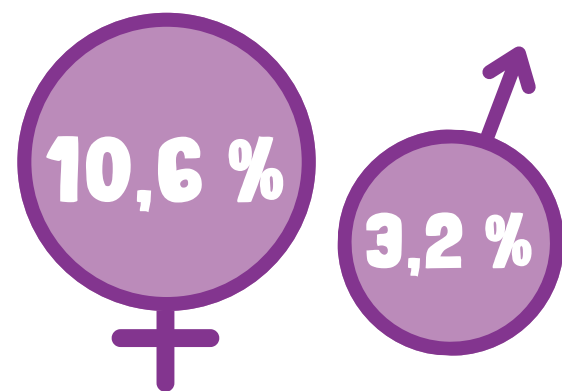
+10 %



Pourquoi ces disparités ?



Les temps partiels :
une conséquence de la répartition inégale des tâches éducatives et domestiques



-37 %

De primes pour les femmes

Les fonctions/La carrière :

- **63%** des directeurs.trices complètement déchargé·es sont des hommes = plus gros salaires et un accès favorisé à la classe exceptionnelle.
- Il y a presque le double d'hommes à la classe exceptionnelle que de femmes (**12,5% contre 6,6%**)

AESH : 93% de femmes

Contractuelles, temps partiels imposés, paie en dessous du SMIC....

Plus d'infos



LE 8 MARS : EN GRÈVE POUR EXIGER L'ÉGALITÉ SALARIALE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES